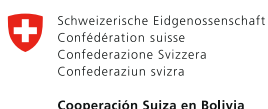




Intercambio de experiencias: **Enfoques, miradas y retos masculinos hacia la igualdad de género** Memoria

La Paz | 28 de agosto | 2018

Estrategia Europea Conjunta





Intercambio de experiencias:
Enfoques, miradas y retos masculinos
hacia la igualdad de género

Memoria

Esta Memoria ha sido elaborada por:
Cooperación Suiza en Bolivia, Cooperación Alemana Deutsche Zusammenarbeit,
Embajada de Suecia, Embajada de Canadá

Edición: Rigliana Portugal – HELVETAS Swiss Intercooperation

Fotografía de tapa: Noemi Mioara Simone Monu/UNICEF 2017
#PaternidadUNICEF

La Paz, noviembre 2018

1 Presentación

“Enfoque, miradas y retos masculinos” es el nombre del Encuentro que permitió a diversas instituciones de la cooperación internacional, públicas, privadas, así como actores sociales, dialogar sobre diversos tópicos desde lo masculino y hacia la igualdad de género.

Para las agencias de cooperación organizadoras del evento y que forman parte del Comité Interagencial de Asuntos de Género (CIAG) es necesario promover el análisis amplio y profundo sobre los avances y desafíos existentes en la temática de género. En este contexto, la reflexión y el intercambio de experiencias sobre masculinidades ha sido el espíritu que ha conducido

el diálogo abierto en el Foro y la Feria, realizados el 28 de agosto de 2018, en la ciudad de La Paz, Bolivia.

En el acto de inauguración del Encuentro las representantes de la cooperación internacional resaltaron la importancia de trabajar en la temática. Amparo Ergueta, Oficial Nacional de Programa de la Cooperación Suiza en Bolivia, en representación de la Jefa de Cooperación, Nadia Ottiger, señaló que la igualdad de género es una prioridad del desarrollo pues contribuye a mejorar las condiciones de vida de las personas y sus familias. Acentuó que el trabajo sobre masculinidades permitió que el personal de los

Para las agencias de cooperación organizadoras del evento y que forman parte del Comité Interagencial de Asuntos de Género (CIAG), es necesario promover el análisis amplio y profundo sobre los avances y desafíos existentes en la temática de género.



Amparo Ergueta - Cooperación Suiza, Elizabeth Girrbaach - GIZ Bolivia, Karin Foljanty - Cooperación Alemana, Eliane Moser - Embajada de Canadá, Carolina Wennerholm - Embajada de Suecia.

En tiempos de olas de movimientos sociales que defienden los derechos ganados y de corrientes neo conservadoras anti-derechos, la agenda masculina cobra más importancia que nunca para poner ante todo la bandera de la igualdad.



proyectos haya reflexionado sobre la forma en que el aprendizaje social y cultural de ser hombre, en una sociedad como la boliviana, incide en las relaciones de familia, pareja y paternidad, así como en la vida laboral y la participación en la sociedad.

Carolina Wennerholm, Jefa de Cooperación de la Embajada de Suecia en Bolivia, precisó que el evento permite un fructífero intercambio de experiencias entre las instituciones que trabajan por nuevas masculinidades. Trabajar en masculinidades conduce a la igualdad de género y por tanto se constituye en una temática de altísima prioridad. Siendo el tema novedoso es necesario profundizarlo en eventos como este. Posteriormente, reconoció el trabajo del CIAG, destacando su compromiso y profesionalismo por el trabajo en favor de la igualdad de oportunidades de las mujeres de Bolivia.

En el cierre del Foro de discusión, Karin Foljanty, Jefa de la Cooperación Alemana en Bolivia por medio de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, remarcó que los retos de trabajar desde lo masculino acompañan la igualdad de género, la igualdad de derechos y la igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres, para las niñas y los niños. "Esta es la mejor inversión para un desarrollo sostenible orientado a valores" sostuvo. A nivel mundial, el gobierno alemán aporta a la construcción de sociedades más equitativas acompañando a mejorar la participación política de las mujeres. También aclaró

que se adoptó la línea de trabajo en masculinidades como un tema transversal en todos sus proyectos en Bolivia, promoviendo la creación de espacios dirigidos a hombres, sean colaboradores o socios de las intervenciones.

Finalmente, la Jefa de Cooperación de la Embajada de Canadá en Bolivia, Eliane Moser, subrayó que el tema de masculinidades es una agenda de los hombres que están conscientes de las desigualdades y que desean tomar acciones por el bien común y el respeto de los derechos de todos; agenda que también puede ser fortalecida por las mujeres. En tiempos de olas de movimientos sociales que defienden los derechos ganados y de corrientes anti-derechos, la agenda masculina cobra más importancia que nunca para poner ante todo la bandera de la igualdad. Al concluir señaló que las nuevas masculinidades deben permitir abordar, desde la raíz, las causas estructurales de la violencia en Bolivia y el mundo.

A continuación, se presenta la síntesis de las ponencias desarrolladas en el Foro de discusión y los aspectos relevantes del trabajo con hombres expuestos en la Feria de experiencias.

Los ejes temáticos abordados fueron: 1) La participación igualitaria en la gestión pública. 2) La participación masculina en prevención de la violencia machista. 3) El empoderamiento económico de las mujeres.

2 Desarrollo



Experto de Plan International Inc. explica la experiencia desarrollada.



Audiencia interesada en la temática de masculinidades.

El evento se orientó a conocer y analizar, desde el contexto boliviano, los distintos conocimientos y experiencias que se han desarrollado respecto a la participación de los hombres hacia la igualdad de género; además de generar un espacio de intercambio de experiencias en los tres ejes mencionados.

Para lograrlo, operativamente se desplegaron dos espacios de participación: un Foro de discusión y una Feria de exposición. El Foro abordó tres ejes temáticos: 1. Participación igualitaria en la gestión pública y social. 2. Prevención y erradicación de la violencia machista. 3. Roles masculinos que posibilitan el empoderamiento económico de las mujeres. En la Feria se compartieron nueve experiencias relevantes de trabajo con hombres desde un enfoque de masculinidades.

2.1 Foro de discusión - ponencias

Eje temático 1: Participación igualitaria en la gestión pública y social

Ponencia: "Ser Padre"

Institución: Plan International Inc.

La ponencia de Plan International Inc. Bolivia, a partir de su experiencia en el proyecto CAMINAS, financiado por la Embajada de Canadá, permitió abordar las barreras que existen para la participación de los hombres en el cuidado y el desarrollo infantil de la primera infancia. La forma en que los papás se comportan

como individuos y como lo que hacen a menudo está permeado por una compleja interacción de factores personales, interpersonales, comunitarios, culturales y sociales.

Estos factores incluyen:

- Creencias culturales y valores comunitarios.
- Normas sociales de género.
- Autoconfianza.
- Acceso a recursos o servicios necesarios para poner en práctica el comportamiento aprendido.
- Políticas y prácticas de las instituciones de salud y educación, que por ejemplo pueden reflejar, reforzar e influir en las creencias individuales y/o sociales.

La intervención de Plan promovió el compromiso de los hombres para enfrentar las barreras que existen



Expositor: Daniel Rojas Loayza, Oficial de Programas (Salud Materna Infantil).

E-mail: Daniel.rojas@plan-international.org

Institución: Plan International Inc. Bolivia es una organización humanitaria centrada en los Derechos de la Niñez que tiene un compromiso sólido con niñas, niños y adolescentes para que tengan una vida libre de pobreza, violencia e injusticia. Trabaja por un mundo justo que promueva los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas.

Los y las profesionales de salud de las zonas de intervención jugaron un rol importante para que los padres asuman la responsabilidad de la crianza compartida/igualitaria y mejoren sus conocimientos, actitudes y prácticas sobre la protección contra todo tipo de violencia.

en el contexto local e identificar las formas en que pueden ser superadas. Para ello, se implementaron acciones en coordinación con servidores/as públicos/as de salud y autoridades de Gobiernos Municipales, como las siguientes:

- Incorporación de patrones familiares de crianza que contribuyan en la construcción de identidades masculinas libres de estereotipos tradicionales de género.
- Fortalecimiento de clubes de parejas embarazadas o familiares que apoyan a las gestantes.
- Implementación de ambientes donde el niño y la niña, durante su primera infancia, se reconozcan a sí mismos para iniciar y sentar bases de la igualdad en las relaciones de género.
- Motivación a padres para que se involucren en actividades cotidianas no tradicionales de género.
- Trabajo con grupos de hombres sobre la crianza de los hijos e hijas.
- Utilización de figuras de personas como “modelos de padres” para inspirar a otros en el desarrollo de competencias parentales.

Los y las profesionales de salud de las zonas de intervención jugaron un rol importante para que los padres asuman la responsabilidad de la crianza compartida/igualitaria y mejoren sus conocimientos, actitudes y prácticas sobre la protección contra todo tipo de violencia. Pese a que aún existen barreras culturales a superar, el proyecto ha superado muchas de las brechas en torno a la igualdad y corresponsabilidad del padre en la crianza de los hijos e hijas. En esta línea, algunos puntos de énfasis fueron: i) la corresponsabilidad en el cuidado de niñas y niños y las tareas domésticas; ii) la construcción de una cultura equitativa de género; y iii) el rol de la mujer en el área productiva.

Eje temático 2: Prevención y erradicación de la violencia machista

Ponencia: “De hombre a hombre” - Enfoque de masculinidades en la lucha contra la violencia

Institución: Solidar Suiza/AOS

El proyecto Vida sin Violencia (2016-2020) de la Cooperación Suiza en Bolivia, ejecutado por Solidar Suiza/ AOS, ONU Mujeres y el Fondo de Población de las Naciones Unidas UNFPA, tiene por finalidad

contribuir a la reducción de la violencia e incrementar la posibilidad de las mujeres de tener una vida digna y libre de violencia.

El Proyecto cuenta con tres áreas de trabajo: Prevención, Servicios de Atención y Cadena Nacional de Servicios. Los dos primeros son ejecutados por Solidar Suiza AOS, ACOBOL, Centro Juana Azurduy y el Centro de Investigación Social Tecnología Apropiable y Capacitación (CISTAC), en tanto que el tercero es implementado por ONU Mujeres y UNFPA.

En el ámbito nacional el proyecto se articula con los Ministerios de Justicia y Transparencia Institucional, de Salud, de Comunicación y de Gobierno; además de la Defensoría del Pueblo, la Policía a través de la Fuerza Especial de Lucha Contra la Violencia (FELCV), el Ministerio Público y el Órgano Judicial. En el nivel meso se vincula con las Gobernaciones Departamentales y en el ámbito local se articula directamente con autoridades y personal técnico municipal, personal de salud, educación y de las casas de acogida. Asimismo trabaja con organizaciones de la sociedad civil (jóvenes y centros culturales; autoridades indígena originario campesinas; organizaciones de mujeres, promotoras/es comunitarias/os, redes de hombres, comunicadores/as locales, entidades privadas y ONG) de 80 municipios de La Paz, Cochabamba, Chuquisaca y Potosí.

El modelo de trabajo de masculinidades permite interactuar con hombres concentrándose en la reflexión de las causas y consecuencias que tiene la figura de la masculinidad hegemónica en la vida de las mujeres y de los hombres. Para ello trabaja en la interpelación sobre el ejercicio de poder y los privilegios asignados históricamente a los hombres. Estos procesos concluyen en el involucramiento voluntario de los hombres frente a la problemática de violencia que enfrentan las mujeres.

- La estrategia de trabajo abarca dos componentes: Prevención y Servicios de Atención. Para la prevención de la violencia hacia las mujeres se cuenta con la campaña nacional “De hombre a hombre”, implementada con el Ministerio de Comunicación.
- Redes de hombres, desarrollada en 80 municipios.
- Programas de prevención escolar y universitaria contra la violencia.



Expositora: Ana María Kudelka, Responsable del proyecto “Vida sin Violencia” de Solidar Suiza.

E-mail: akudelka@solidar-suiza.org.bo

Institución: Solidar Suiza/AOS es una organización no gubernamental suiza que trabaja más de 30 años en Bolivia con la visión de fortalecer la democracia local desde la participación activa de ciudadanas y ciudadanos; con institucionalidad y capaz de permitir el bienestar y la justicia social. Los principios que rigen su trabajo son: Garantizar los derechos humanos y la dignidad humana con énfasis en los derechos de las mujeres, la equidad de género, el estado de derecho, el desarrollo sostenible, la democracia, la participación social y la solidaridad global.

Desde los servicios de atención a mujeres en situación de violencia se trabaja en programas de rehabilitación. En los últimos cinco años, en alianza con el Centro Juana Azurduy se implementó un programa de rehabilitación para agresores en los ámbitos de: psicoterapia grupal (8 a 12 sesiones aproximadamente); y terapia individual desde un enfoque cognitivo – conductual.

Fruto de este trabajo, 80 municipios cuentan con hombres involucrados en la lucha contra la violencia; 50 municipios han conformado redes de hombres; se ejecuta una campaña nacional conjunta con el Ministerio de Comunicación, y 33 gobiernos municipales han presupuestado recursos para la prevención.

Eje temático 3: Roles masculinos que promueven el empoderamiento económico de las mujeres

Ponencia: “Experiencias de la cooperación sueca en la promoción de masculinidades”

Institución: Embajada de Suecia

El rol del hombre y las masculinidades constituyen un eje central de las políticas de igualdad de género, tanto a nivel nacional como internacional, siendo parte de la política exterior feminista del gobierno de Suecia.

La participación del hombre en las responsabilidades del hogar es una estrategia transformadora profunda y de un gran impacto en las relaciones humanas y por ende en el desarrollo de la sociedad.

La agenda por los derechos y la igualdad de género tradicionalmente se enfoca en las mujeres; lo cual es justo y correcto. De hecho, la cooperación sueca a nivel global y en Bolivia es uno de los mayores donantes al movimiento de mujeres; gracias al movimiento feminista se han logrado cambios sociales de trascendencia.

Suecia ha generado un efecto transformador en el involucramiento del hombre en las tareas del hogar. Desde los años 70 se viene incidiendo en la agenda de la participación del hombre en lo que hoy llamamos la economía del cuidado. Fue en la década del 60 al 70 del siglo anterior que los hombres, generalmente con perspectivas de progreso y como parte de una

reivindicación liberadora, se organizaron en grupos para cuestionar su rol. Entrando en los 80, esto se transformó en estudios académicos; en los 90 se empezó a desarrollar programas de cooperación internacional sobre masculinidades enmarcados en programas de salud y derechos sexuales y reproductivos, además de considerar la prevención de la violencia de género.

Internacionalmente, la cooperación sueca inició con programas relacionados a la salud sexual y reproductiva en Sudáfrica y siguió con programas sobre papás en Rusia y Ucrania. De igual forma impulsó la creación regional de organizaciones orientadas al trabajo por las masculinidades. Incluso apoyó una red en Europa del Este, la que luego sirvió de base para la creación de la red global de *Men Engage* que ahora está conformada por más de 700 organizaciones a nivel mundial.

En este proceso surgieron cuestionamientos por parte de organizaciones de mujeres, ante la asignación de fondos a hombres. A partir de ello, se decidió que los fondos directos para promover la igualdad de género, incluirían apoyo a organizaciones de mujeres, considerando menos del 1% que correspondería al apoyo de programas que promueven masculinidades. Un área pendiente de trabajo es la integración de la perspectiva de masculinidades en temáticas como el empoderamiento económico de las mujeres.

En el caso de Bolivia las experiencias del proyecto Mercados Inclusivos, con el cofinanciamiento de la Embajada de Suecia y la Cooperación Suiza, con socios como FAUTAPO -Educación para el Desarrollo- y Swisscontact, muestran la aplicación de la perspectiva de masculinidades, con metodologías diferentes que están logrando resultados interesantes.

Con la organización ProMundo se trabajará en los próximos tres años desarrollando la primera encuesta y análisis en Bolivia sobre hombres e igualdad de género, según la metodología “IMAGES” (por su sigla en inglés)¹. También se compartirán sus conocimientos y experiencias en el desarrollo de capacidades con actores clave.

Entre los argumentos que responden al trabajo con hombres, los más relevantes son:

El rol del hombre y las masculinidades constituyen un eje central de las políticas de igualdad de género, tanto a nivel nacional como internacional, siendo parte de la política exterior feminista del gobierno de Suecia.



Expositora: Carolina Wennerholm, Jefa de Cooperación para el Desarrollo, Embajada de Suecia en Bolivia.

E-mail: rebecca.borda@gov.se

Institución: La cooperación sueca para el desarrollo en Bolivia contribuye a la igualdad de género promoviendo mayor respeto a los derechos humanos; un medio ambiente mejorado, la reducción del impacto climático y una resiliencia fortalecida al cambio climático y los desastres naturales. Busca brindar oportunidades y herramientas mejoradas para las personas pobres para mejorar sus condiciones de vida.

¹ International Men and Gender Equality Studies.

- Los hombres que tienen perspectiva inequitativa de género tienen más probabilidades de experimentar problemas de salud mental y se involucran en comportamientos riesgosos como el abuso de drogas y la conducción imprudente.
- La mayoría de los actos violentos son cometidos por hombres, aunque muchos hombres no son violentos.
- Ver al padre participar en el hogar genera más probabilidades de tener actitudes de igualdad de género y fortalecer la imagen de ser padres cariñosos y no violentos.
- Los hombres que tienen una estrecha relación con sus hijos e hijas viven más tiempo, tienen menos problemas de salud mental y reconocen que son más felices que los hombres que no están en contacto con ellos.

La igualdad de género beneficia no sólo a las mujeres y a la niñez, sino también a los propios hombres.

Eje temático 3: Roles masculinos que promueven el empoderamiento económico de las mujeres

Ponencia: “Empresa segura y libre de violencia contra las mujeres”

Institución: Droguería INTI S.A.

La empresa, Droguería INTI S.A., se convirtió en un modelo de negocio con equidad de género y lucha contra la violencia hacia la mujer, tras implementar por tres años un modelo de gestión de prevención de la violencia contra las mujeres. Esta decisión fue fruto de una investigación que demostró que la violencia contra las mujeres es muy costosa para la empresa e incide negativamente en la productividad y competitividad de la organización. Se estima que el sector privado en Bolivia pierde cerca 2 mil millones de dólares, el equivalente al 6.5% del PIB, a causa del ejercicio de la violencia contra la mujer.

Con el lema “Empresa segura: cero tolerancia a la violencia contra la mujer” Droguería INTI implementó desde 2015 un conjunto de tareas preventivas para coadyuvar en la eliminación de este problema social. De esta manera, la empresa no sólo redujo costos de producción, sino también fortaleció la función de las mujeres en su cadena productiva.

La evaluación final del proyecto dio como resultado que la proporción de agresores, agredidas y personal que atestiguan este tipo de violencia disminuyó en un 21,3%. Igualmente se redujo en 41% la cantidad de días perdidos por ejercicio de la violencia contra la mujer, una proporción de costos equivalente a \$us 25.800 por cada 100 trabajadores.

Entre los procesos internos se realizaron campañas para prevenir la violencia contra las mujeres; se creó el medicamento simbólico “Valórate, yo quiero”, que contiene “500 mg de Decisión, 300 mg de Valor y 200 mg de Autoestima” y es repartido por médicos y farmacias a quienes lo necesiten.

A partir de una metodología aplicada en Ecuador, Paraguay y Perú, soportada en una Guía de Facilitación sobre Masculinidades y Violencia contra las Mujeres del Programa “Empresa Segura – Líder en Tolerancia Cero frente a la violencia contra las mujeres”, de la Cooperación Alemana, se realizaron capacitaciones deconstruyendo y desmontando estructuras patriarcales en las cuales los hombres crecen y se desarrollan. Los análisis y reflexiones generaron nuevas perspectivas de comportamiento masculino hacia las mujeres.

Producto de la experiencia, se recomienda abordar la temática con hombres de todas las edades a fin de que se conviertan en actores del cambio; del mismo modo trabajar generacionalmente con niños y adolescentes desarrollando nuevas masculinidades para afrontar efectivamente la violencia en todas sus formas.



Expositora: Noemí Torrez, Directora Talento Humano de Droguería INTI S.A.

E-mail: drogueria@inti.com.bo

Institución: Droguería INTI S.A. es una industria farmacéutica boliviana fundada en 1936, se dedica a la producción y comercialización de medicamentos propios y de distribución.

Con más de 80 años en el mercado tiene la misión de contribuir a preservar y cuidar la vida de las personas, con una visión de liderar el mercado farmacéutico y de la salud a través de la excelencia en la atención a nuestros clientes y la calidad de nuestros productos y servicios.

“El éxito de Droguería INTI no sería posible sin su gente; que guiada por valores sólidos y comprometidos con su trabajo hace de nuestra empresa el mejor lugar para trabajar”.

2.2. Feria de experiencias



Institución: CIES Salud Sexual Salud Reproductiva

Experiencia: Grupo de Reflexión entre Hombres -Reflexionando lo Masculino-

Localización: CIES Salud Sexual – Salud Reproductiva Regional La Paz

Datos de contacto: <https://www.cies.org.bo/>; hverastegui@cies.org.bo

La experiencia que se aplicó con 14 hombres se desarrolló siguiendo una metodología secuencial con diferentes momentos: i) *para vivenciar*, momento de la experiencia concreta; ii) *para compartir*, momento de reflexión conjunta (sentimientos, emociones, actitudes, opiniones); iii) *para pensar*, momento de mensajes clave (conocimientos, contenidos, teoría); iv) *para decidir*, momento de acciones de impacto individual y social (compromisos, acuerdos, tareas, extensiones). Para reforzar la intervención se diseñó una Guía Metodológica que no sólo permitió la aplicación sino también el seguimiento de las sesiones de forma continua.



Los participantes desmitificaron el rol de los hombres, las causas que no permiten reconocer emociones propias relacionadas con la ternura, el afecto, la cooperación y la reciprocidad con ellos y entre hombres. Las vivencias del ejercicio y abuso de poder permitieron reconocer el ejercicio de la violencia hacia las mujeres, desde una construcción social y cultural.

Como factor de aprendizaje, en las primeras sesiones se identificaron resistencias en la interiorización de los contenidos; sin embargo, la metodología propuesta permitió que los participantes no se sientan confrontados de manera negativa en su ser masculino sino más bien animados a romper sus propios esquemas elaborados.



Institución: Consejo de Salud Rural Andino (CSRA)

Experiencia: Programa Paternidad Activa en Bolivia (PROGRAMA P)

Localización: Distrito 8 de la Ciudad de El Alto del departamento de La Paz.

Datos contacto: icondori@csra-bolivia.org; rllanque@csra-bolivia.org

La experiencia parte de la necesidad de un mayor involucramiento y corresponsabilidad de los padres en el cuidado y la crianza de sus hijas/os. Se trabajó con una metodología grupal y socioeducativa consistente en diez sesiones grupales de papás y nueve sesiones grupales de mamás. Las sesiones fueron semanales y respondieron a un currículo semi-estructurado. Se designó un facilitador hombre para papás y una facilitadora mujer para las mamás.



Se evidenció un buen cambio de actitudes en el involucramiento y corresponsabilidad de padres en el cuidado y crianza de sus hijas/os. Se consolidaron los grupos de padres y madres cohesionados, compartiendo y aprendiendo de sus propias experiencias y reflexiones en torno a sus competencias parentales y prácticas relacionadas a violencia basada en género.

Como aprendizaje de la experiencia es importante ser flexibles con los horarios de los padres; el acuerdo mutuo entre padres y madres para la participación genera confianza con los facilitadores y facilita las visitas domiciliarias. También es importante flexibilizar la duración de las sesiones individualizadas sin perder la calidad de las mismas. Para la réplica o escalamiento de la experiencia es importante la flexibilidad de horarios disponibles principalmente de los padres.

Institución: Centro Juana Azurduy
Experiencia: Apoyos psicoeducativos para hombres agresores denunciados por violencia de pareja
Localización: Municipios de: Sucre, Tiquipaya, Patacamaya, Uncía, Yotala, San Lucas, El Alto, Villazón, Punata, Padilla.
Datos de contacto: www.centrojuanaazurduy.org

El Centro Juana Azurduy, desde un enfoque integral de género, implementa una estrategia de lucha contra la violencia hacia la mujer, que contiene varios aspectos: atención, prevención, incidencia política y comunicacional. En el componente de atención se aplican dos líneas de trabajo: La atención jurídica, psicológica individual y grupal a mujeres víctimas de violencia; y la atención psicológica individual y grupal a hombres agresores.

La atención psicológica a hombres agresores tiene por objetivo promover en los hombres el cuestionamiento de sus creencias patriarcales que fundamentan el comportamiento violento hacia su pareja. Este proceso incrementa las habilidades de gestión emocional, motivación al cambio, deconstrucción de estereotipos de género, habilidades de control de la ira, comunicación en pareja y prevención de recaídas en comportamientos violentos. Desde 2017, en seis municipios priorizados, se atendieron a 189 hombres agresores, a través de procesos grupales e individuales.



Algunos aprendizajes están vinculados a la necesidad de coordinación con autoridades jurisdiccionales para la derivación de usuarios. Paralelamente se recomienda la suscripción de convenios interinstitucionales con los Tribunales Departamentales de Justicia, para el cumplimiento efectivo de las sentencias emitidas.

Institución: CISTAC- Masculinidades
Experiencia: Modelo de Edu-entretenimiento, sólo para machos
Localización: La Paz – Bolivia
Datos de contacto: <http://www.cistacedu.org/cistacsema/>

La experiencia busca impulsar acciones educativas a partir de métodos de Edu-entretenimiento, activando alianzas estratégicas con Organizaciones No Gubernamentales (ONG) y colectivos sociales de activistas. El método promueve acciones que combinan la información, capacitación, incidencia social con el fin de lograr interpelación y la reflexión social. Este proyecto ha desarrollado diversos materiales: Tele series “Sólo para Machos” (13 capítulos) y “Hombres” (15 capítulos); radio series, audiovisuales, contenidos radiofónicos y un manual metodológico, entre otros.

Algunos aprendizajes de la experiencia señalan que la violencia patriarcal y machista tiene un nivel de complejidad que requiere un abordaje de programa y no sólo de proyecto. La prevención de la violencia machista debe concebirse dentro un marco de cambio social, de proceso que vincule el trabajo de género con masculinidades para el enriquecimiento mutuo.



Es necesario trabajar la violencia machista desde un enfoque no confrontador ni culpabilizante, sino reflexivo y auto-evaluador desde el enfoque de masculinidades. Para la replicabilidad de la experiencia será clave un trabajo enfocado hacia la participación de los hombres en espacios de sensibilización en temas de prevención de violencia, roles en el hogar y cercanía afectiva con las hijas e hijos.

Institución: Solidar Suiza/AOS

Experiencia: Redes Municipales de Hombres por una Vida sin Violencia - una mirada preventiva

Localización: Municipio de Patacamaya, Provincia Aroma del Departamento La Paz.

Datos de contacto: ayanez@solidar-suiza.org.bo

Las Redes Municipales de Hombres son un mecanismo para establecer un capital social que deconstruye patrones culturales machistas. El objetivo es que los hombres se involucren en el desarrollo de una vida sin violencia, multiplicando los grupos de reflexión para que genere una cadena de influencia entre todos los hombres que habitan en un municipio.

Las Redes de Hombres se encuentran constituidas en 50 municipios con un promedio de siete participantes activos. Se busca consolidar dichas redes en los 80 municipios, con articulación a las Redes de Lucha contra la Violencia, donde hombres trabajan permanentemente guiados por el compromiso contra la violencia.



El trabajo con hombres requiere de un acompañamiento constante para tener avances significativos. La articulación y coordinación entre las Redes de Hombres con las Redes de Lucha contra la Violencia permite un abordaje efectivo e integral. Actualmente se viene trabajando con 50 redes constituidas en los departamentos de La Paz, Cochabamba, Chuquisaca y Potosí, con diferentes sectores de la población (escuelas, sindicatos, organizaciones sociales, instituciones públicas y otras), así como con grupos generacionales, lo cual expresa la replicabilidad y escalabilidad de la experiencia.

Institución: OXFAM

Experiencia: Campaña Actúa, Detén la violencia

Localización: La Paz, El Alto y Santa Cruz

Datos de contacto: <https://www.oxfam.org/es/paises/bolivia>; <https://www.facebook.com/ActuaDetenLaViolencia/>

La campaña "Actúa" busca movilizar colectivos de jóvenes para romper la indiferencia y promover, a partir de diversas formas de expresión (culturales, deportivas, educativas, etc.), su rechazo contra quienes ejercen machismo y noviazgos violentos. Se pretende que hombres jóvenes se sientan responsables de lo que ocurre en su entorno y ejerzan presión social sobre expresiones verbales, actitudes y acciones que naturalizan la desigualdad de género, perpetúan la violencia machista y pueden desencadenar violencia.

Entre los logros más importantes destacan:

- Una campaña de prevención de la violencia en los noviazgos (en tres ciudades) desarrollada por un núcleo de 30 jóvenes investigadores (hombres y mujeres) y más de 200 activistas juveniles.
- 6.000 jóvenes participaron de espacios de reflexión cuestionando la violencia machista, los roles de género que generan desigualdades y se identifican a través de prácticas cotidianas.
- 15 agrupaciones juveniles se movilizan en torno a la prevención de la violencia.
- Una campaña en redes sociales con más de 35.000 seguidores.



Entre los principales aprendizajes se puede destacar que para trabajar con jóvenes es necesario contar con información actualizada sobre cómo viven los jóvenes el problema de la violencia. Tener una campaña principalmente digital permite alcanzar a un número importante de jóvenes, debido a las características de consumo cultural en la juventud boliviana. Finalmente, trabajar con grupos juveniles de hombres, mujeres y población LGBTQ+² permite reflejar de mejor forma las percepciones de la juventud boliviana en torno al amor y el problema de violencia.

² LGBTQ+ se refiere a la Comunidad que está conformada por Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexual, *Queer* and *Questioning*. *Queer* es un término genérico para minorías sexuales y de género que no son heterosexuales. *Questioning* se refiere al cuestionamiento del género, la identidad sexual, la orientación sexual por personas que pueden estar inseguras en cuanto a su decisión de orientación sexual.



Institución: UNFPA

Experiencia: Reeducación para Agresores Sexuales desde un Enfoque de Masculinidades

Localización: Centro de Rehabilitación Qalauma. Municipio de Viacha, Departamento de La Paz.

Datos de contacto: <https://bolivia.unfpa.org/es>

El programa se realiza en el Centro de Rehabilitación de Qalauma para adolescentes y jóvenes que tienen responsabilidad penal por delitos de violencia, toma en cuenta a agresores sexuales adolescentes y jóvenes. El punto de partida fue la elaboración de un diagnóstico que permitió detectar las necesidades de tratamiento de acuerdo a las características psicológicas de cada interno. A partir de los resultados del mismo se procedió a la asistencia técnica en el área de psicología propiciando la capacitación del Programa de reeducación para agresores privados de libertad desde un enfoque de masculinidades.

Algunos logros principales están vinculados a la sensibilización y desarrollo de capacidades del personal de la Dirección General de Régimen Penitenciario; además se cuenta con una propuesta de intervención para un Programa de Reeducación para Agresores Sexuales con base en la experiencia chilena del Programa "*hombres que ejercen violencia de pareja*".



Entre los aprendizajes logrados se establece la importancia del abordaje psicológico inmediato para evitar la reincidencia; la incorporación necesaria del enfoque de masculinidades en toda intervención con los destinatarios a fin de trabajar conductas de riesgo. La réplica del proyecto es vital en otros espacios como los Servicios Departamentales de Gestión Social (SEDEGES), o centros juveniles que retienen a adolescentes en conflicto con la ley, haciendo énfasis en aquellos que cometieron delitos contra la libertad sexual.



Institución: UNFPA

Experiencia: Así aprendemos a ser hombres

Localización: Municipios de Punata, Viacha, Cobija, Tomina, Sopachuy, Camargo, Uncía, Llallagua, Tupiza, San Lucas y Sucre.

Datos de contacto: Fernando Rivera, frivera@unfpa.org

Desde el 2013, con aplicación de metodologías de masculinidades se desarrollan jornadas de diálogo y reflexión con hombres adolescentes. En estos espacios se aborda la construcción histórica del ser hombre, sus mandatos y modelos a fin de que los hombres se sumen a la lucha contra la violencia y generen conductas de autocuidado en salud sexual y reproductiva y salud emocional.

Los municipios abordados son Viacha, Punata, Cobija, Sopachuy, Tomina, San Lucas, Camargo, Sucre, Tupiza, Llallagua y Uncía; donde se impulsa un trabajo coordinado con las Unidades Municipales de la Juventud, las Defensorías de la Niñez y Adolescencia (DNA) y los Servicios Legales Integrales Municipales (SLIM), que luego se convierten en *referentes locales* del trabajo en masculinidades y son responsables de replicar esta información a sus pares.



Los adolescentes formados han transformado la interacción con sus familias, parejas y la forma en la que resuelven conflictos, así como sus actitudes a favor de la equidad y la erradicación de la violencia y la promoción del autocuidado. El proceso migratorio de los/as jóvenes al interior de los municipios hace que la formación deba ser recurrente e invita a trabajar estrategias innovadoras de transferencia.



Institución: GIZ Bolivia

Experiencia: Comunidad de práctica

Localización: La Paz – Bolivia

Datos de contacto: <https://www.giz.de/en/worldwide/389.html>

En 2016 se realizó una encuesta a 42 hombres pertenecientes a GIZ Bolivia para identificar cuáles eran las necesidades de trabajo en género. La mitad respondió que tenía interés en aprender más sobre la identidad de género y el ¿qué significa ser hombre? De esta forma se trabajó la identidad masculina a partir de talleres de sensibilización. El programa ComVoMujer apoyó a la reflexión con el tema de la violencia contra la mujer. De esta manera se capacitaron 14 personas quienes realizaron dos réplicas en sus lugares de trabajo. El 2017 se realizó una nueva etapa de capacitación a otros 16 hombres y una actualización a los 14 hombres ya capacitados.



Entre algunas lecciones aprendidas destaca la obtención del compromiso de la alta dirección para que el personal masculino participe efectivamente. La identidad masculina y la prevención de la violencia están muy relacionadas. Existe un primer tiempo en el que el hombre vive la violencia sistemática y un segundo en el que es un replicador. La identidad masculina y la prevención de la violencia van a la par.

Para la replicabilidad el proyecto considera fundamental contar con expertos en la temática para realizar réplicas de los talleres de sensibilización.

3 Síntesis de logros



Jimmy Tellería de CISTAC y Eliane Moser de la Embajada de Canadá, junto a otros colegas en la Feria de Experiencias.



Carolina Wennerholm, Jefa de Cooperación para el Desarrollo, Embajada de Suecia en Bolivia.

Contar con modelos positivos, dignos de imitar, de padres que son capaces de criar con amor y respeto, además que vivir en un ambiente no violento, son aspectos que destacan como elementos de éxito.

Son factores críticos de éxito la estrecha coordinación con servidores públicos para crear relaciones equitativas entre hombres y mujeres; y la reducción de la violencia y prácticas de buen trato como parte de la responsabilidad paterna. De la misma manera, contar con modelos positivos, dignos de imitar, de padres que son capaces de criar con amor y respeto, además que vivir en un ambiente no violento, son aspectos que destacan como elementos de éxito.

Se trata de integrar la perspectiva de masculinidades promoviendo el empoderamiento económico de las mujeres, generando experiencias y vivencias de transformación en los hombres.

La experiencia de trabajar la cultura organizacional, como el caso de Droguería INTI desde una estrategia

gerencial, muestra que es posible revertir el comportamiento masculino violento hacia las mujeres con conductas de prevención y control de emociones y actitudes. En otro contexto, esto ha sido claramente demostrado a través del involucramiento de la alta dirección, en el caso de experiencias como de la Comunidad de Práctica de la GIZ.

Finalmente, se evidencia la importancia de continuar el análisis y la reflexión respecto a temas como la participación igualitaria en la gestión pública, la prevención y erradicación de la violencia desde tempranas edades, los roles masculinos que promueven el empoderamiento económico de mujeres, entre otros temas vitales.

4 Retos y desafíos



Ana María Kudelka y Daniel Rojas responden consultas.

Coordinación entre entidades estatales, de cooperación y sociedad civil que trabajan en la temática de masculinidades para transformar la cultura de comportamiento basada en el ejercicio de la violencia contra la mujer.

Es posible mencionar algunos retos y desafíos sobre los cuales es necesario seguir trabajando:

- Fortalecimiento de alianzas y sinergias con actores sociales desde emprendimientos nacionales hasta intervenciones internacionales referidos a masculinidades a fin de recuperar lecciones y aprendizajes que puedan nutrir las acciones a ser desarrolladas localmente.
- Escalamiento de iniciativas como las comunidades de práctica existentes, que reúnan a hombres y mujeres que quieran impulsar, desde el compromiso activo, transformaciones en la masculinidad tradicional.
- Generación de espacios de análisis y debate para el fomento de una paternidad responsable desde las masculinidades.
- Incremento del involucramiento del sector empresarial para que desarrollen con su personal masculino programas de prevención de la violencia hacia las mujeres, niñas y niños.
- Coordinación entre entidades estatales, de cooperación y sociedad civil que trabajan en la temática de masculinidades para transformar la cultura de comportamiento basada en el ejercicio de la violencia contra la mujer.
- Promoción de la incorporación del enfoque de género, con énfasis en la construcción de las identidades masculinas y femeninas desde edades tempranas, en el currículo de la educación formal y alternativa.

